

Hyvinvoiva tyytyväisten ihmisten Lestijärvi



LESTIJÄRVI
VOIMAA LUONNOSTA



Kuntastrategia 2022-2025

Missio

Lestijärvi on tyytyväisten, hyvinvoivien ihmisten kunta

Visio vuoteen 2035

Lestijärvi on vakavarainen, arjen luksusta tarjoava luonnonläheinen, pieni ja idyllinen kunta laadukkaine kuntalaisten palveluineen



Lestijärven kunnan arvot

Avoimuus ja tasa-arvoisuus

**Kotiseudun ja ympäristön
arvostaminen**

Yhteisöllisyys ja ihmisläheisyys

Strategiset päämäärät

**Kuntalaisten perustarpeiden ja
hyvinvoinnin ylläpitäminen**

**Talouden tasapaino ja kestävä
kuntatalous**

**Asukasluvun vähenemisen
pysäyttäminen**

**Kunnan tunnettuuden ja
yhteisöllisyyden lisääminen**



Kuntalaisten perustarpeiden ja hyvinvoinnin ylläpitäminen

Varmistetaan toimivat ja lähellä olevat peruspalvelut

Kehitetään riittävää ja laadukasta asuntotarjontaa

Innostetaan asukkaita hyvinvoinnin ylläpitämiseen

Tavoitteet valtuustokaudelle 2022–2025

Palvelut parantuvat tai pysyvät vähintäänkin nykyisellä tasolla

**Kunta tekee
sidosryhmäyhteistyötä**

**Kunta laatii ja toteuttaa
elinkeino-ohjelmaa**

**Kunnassa on tehty suunnitelma
uudisrakentamiselle,
kuntakeskuksesta löytyy
esteettämiä asuntoja**

**Kunnassa on monipuolinen,
innostava ja laadukas sisä- ja
ulkoliikuntapaikkatarjonta**

**Kesä- ja talviliikuntapaikat
sekä retkikohteet ovat hyvin
hoidettuja**

**Omatoimikirjasto on otettu
käyttöön**

**Tapahtumia järjestetään
kaikenikäisille**



Talouden tasapaino ja kestävä kuntatalous sekä hyvinvoiva henkilöstö

Velkaantuminen on hallittua

Henkilöstö voi hyvin

Tavoitteet valtuustokaudelle 2022–2025

Lestijärvi ei ole kriisikunta

**Talouden toteuma on
taloussuunnitelman
mukainen tai sitä parempi**

**Kunnan taloudellinen
toiminta on laadukasta**

**Kunta tekee
konserniyhtiöiden osalta
aktiivista
omistajapolitiikkaa**

**Velkaantuminen on
hallittua**

**Lyhyt- ja pitkäaikaisten
lainojen suhde on kestävä**

**Henkilöstön tehtäväkuvat
ovat ajantasaiset ja
kuntaorganisaation
hierarkia selkeä**

**Rekrytoinnit hoidetaan
laadukkaasti**

**Palkkajärjestelmää
kehitetään motivoivampaan
suuntaan**

**Tyhy-toimintaa ja
henkilöstöetujärjestelmää
kehitetään**

Asukasluvun vähenemisen pysäyttäminen

Kunta tekee aktiivista työtä asukasluvun vähenemisen pysäyttämiseksi.

Tavoitteet valtuustokaudelle 2022–2025

Kunnan vetovoimaisuutta on lisätty ja kuntamarkkinointiin panostettu

Kunnassa on uusi etätyöpiste ja kuntaa markkinoidaan etätyöpaikkakuntana

Lestijärvelle on laadittu veto- ja pitovoimapaketti

Lestijärvellä on turvallista elää, säilytetään pienen kunnan positiivinen yhteisöllisyys

Huolehditaan pohjavesialueen suojelemisesta ja Lestijärven kunnosta

Kaavoitus on toimivaa

Uusi asuinalue on hahmoteltu

Discolandin alue on suunniteltu ja kaavoitettu

Parannan alueen tonttien houkuttelevuutta on lisätty

Digitalisaation hyödyt on otettu käyttöön laaja-alaisesti ja tietoliikenneyhteyksiä parannetaan suunnitelmallisesti



Kunnan tunnettuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen

Onnistutaan kunnan brändäyksessä

Kunnan viestintä on laadukasta

Tavoitteet valtuustokaudelle 2022-2025

**Kuntaan on laadittu
markkinointisuunnitelma ja
vanhat tunnettuustekijät
on brändätty uudelleen**

**Kunnassa edistetään
matkailualan kehittymistä**

**Lestijärven omaa
kulttuuritoimintaa on
kehitetty**

**Kuntaan on laadittu
viestintäsuunnitelma**

**Kunnan viestinnän hyvä
taso on säilytetty ja
kunnan tiedottaminen on
ammattitaitoista**

**Kunnan kohteet ovat hyvin
esillä kuntalaisille ja
matkailijoille**

Strategian toteuttamisen seuranta ja arviointi

Kuntastrategia on keskeinen työkalu kunnan toimintojen suunnittelussa ja päätösten valmistelussa

Kuntastrategia ohjaa kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimista

Kuntastrategian toteutumista arvioidaan tilinpäätöksen yhteydessä.

